



#### **£dito**

Bonjour à toutes et à tous,

Il me paraissait important à ce stade, en tant que nouvelle présidente, de vous transmettre ces quelques mots.

Mon équipe et moi-même, nous nous engageons à maintenir et développer un lien de qualité avec les IPF.

Notre deuxième conseil d'administration a eu lieu le 15 novembre 2022.

Plusieurs projets sont en cours ou sont à venir.

Comme vous avez pu le voir, nous avons tissé des liens avec plusieurs associations et structures nationales.

Nous n'avons qu'un but :

- promouvoir la certification des compétences d'ingénieurs,
- accompagner dans leur démarche les futurs certifiés,
- et les inciter à rejoindre notre association dès l'obtention de cette certification.

Afin d'être au plus près de vous, nous allons développer un maillage régional. Ces « antennes » se trouvent et se trouveront gérées par des délégués régionaux formés avec l'appui de Michel Broy, coordinateur des délégués de région.

Nous reviendrons vers vous prochainement, et ce régulièrement, pour vous présenter toutes nos actions dans nos futures newsletters.

### Nous nous devons d'être là! N'hésitez pas à nous rejoindre!

Je tiens à remercier personnellement **Hervé Claeysen** d'avoir accepté de reprendre le poste de secrétaire de notre association.

Merci à **Jean-Louis Plouviez** pour son implication ces dernières années au sein du conseil d'administration et pour son dévouement en tant que secrétaire et collaborateur de la newsletter.

Merci à toutes et à tous pour votre soutien, en vous souhaitant bonne lecture!

Christelle Lenglacé, votre Présidente

Société Régionale des Ingénieurs Professionnels de France Nord Pas de Calais Picardie Ardennes Association régie par la Loi du 1<sup>er</sup> juillet 1901 secretariat@sripf02.org

# **MOT DU PRESIDENT**





#### LA LABELLISATION

🔸 A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2023, la SNIPF proposera un nouveau service à ses adhérents :

#### « LA LABELLISATION »

Par cette innovation majeure, IESF et la SNIPF reconnaissent et permettent à chaque IPF de prouver en un clic l'inscription de leur CDCIP sur la liste des IPF <u>certifiés et adhérents</u> de la SNIPF

### Le LABELLIS d'IESF est un document de nouvelle génération:

- 100% numérique
- Infalsifiable (inscrit dans la blockchain Ethereum)
- Bilingue français/anglais,
- Intégrable sur les profils LinkedIn (ou sur un CV papier sous forme de QR code)

NOTA: La technologie blockchain, mise à disposition par la Sté BC Diploma, assure à *labellis* un niveau de service inégalé. La *blockchain* est une base de données distribuée qui assure le stockage et la transmission d'informations permettant d'établir numériquement des documents légaux, tels que les diplômes et les certifications de façon sécurisée, infalsifiable et vérifiable par tous.

Le Labellis est délivré par l'IESF, unique représentant en France du corps social des ingénieurs et des scientifiques, reconnus par leurs diplômes ou leurs fonctions, comme à la SNIPF.

### Le « LABELLIS » est un vrai avantage pour les raisons suivantes :

Par son aspect sûr et infalsifiable, ce certificat est un avantage auprès des recruteurs.

- 1/ il permet aux recruteurs et aux collègues de travail de vérifier en ligne son authenticité, et éviter les fraudes.
- 2/ C'est un format PDF de très haute qualité, au look moderne et professionnel.
- 3/ Il peut être traduit en anglais Donc c'est un avantage pour l'international.
- 4/ Le lien QR Code peut être mis sur un CV, et leur donne un côté moderne.
- 5/ Le label SNIPF aura une durée limitée contrairement aux diplômes d'IESF.

Une procédure détaillant le fonctionnement de ce nouvel outil de développement sera mis à disposition de toutes les SRIPF, en début d'année.

Bien amicalement IPF,

JF .MAGNANI

Président



Nouveau Renouvelé : François Marseguerra, Ingénieur Sécurité



Nouveau Renouvelé :

Joseph Migeot,
Ingénieur Mécanique



Nouveau Renouvelé :
Nicolas Lecuyer,
Ingénieur Génie Civil Bâtiment



Nouveau Renouvelé :

Romuald Roulot
Ingénieur Informatique

### Portrait d'un ingénieur Professionnel de France : Luc Gino





### 1/ Peux-tu te présenter à nous en quelques mots?

Luc Gino, 58 ans, originaire de Lille, marié, 3 enfants. J'habite actuellement sur la côte d'opale.

### 2/ Quel est ton parcours professionnel?

Après avoir travaillé plusieurs périodes d'été durant mes études à la Brasserie Pelforth, à Monsen-Barœul, j'ai été embauché en 1989 au service maintenance de la brasserie, à l'issue de mon BTS électrotechnique.

En 1991, la brasserie Pelforth a été achetée par les Brasseries Heineken. Le groupe a très rapidement déployé un plan d'investissements très important, visant à quadrupler la capacité de production annuelle de bière sur le site de Mons-en-Barœul (1 Million d'hectolitre produit avant 1990, 4 Millions d'hectolitre à partir de 1994). J'ai alors été intégré, au bureau d'étude international d'Heineken à Leiden en Hollande, dans un groupe projet, dédié au suivi de la rénovation et de l'extension de la brasserie de Mons-en-Barœul. De retour sur le site de Mons-en-Barœul en 1992, j'ai participé au suivi des travaux et à la mise en exploitation de la brasserie jusqu'en 1996. Le projet comprenait entre autres, la construction de nouvelles salles à brasser, de caves de fermentation, de système de production d'énergie et de traitement d'eau, d'une station de méthanisation, ainsi que le renouvellement des lignes de conditionnement.

A l'issue de la mise en service des installations, j'ai intégré le bureau d'étude Heineken France à Rueil Malmaison de 1996 à 2006. J'avais en charge le pilotage des investissements de la brasserie de Mons-en-Barœul.

Fort de cette expérience au sein du deuxième groupe brassicole mondial, en 2006, j'ai eu l'opportunité d'intégrer le port de Calais en tant que responsable du service maintenance infrastructures et superstructures. Avec une équipe de 80 personnes, j'avais en charge l'entretien et le suivi des contrôles règlementaires de l'ensemble des installations portuaires (bâtiments, VRD, quais, passerelles transmanche, grues de manutention, engins...).

De 2009 à 2022, j'ai été nommé directeur technique du port de Calais, j'avais en charge, avec 120 collaborateurs, la gestion technique, opérationnelle et financière des différents services attachés à la direction technique : maintenance, informatique, bureau d'étude, magasin général, garage.

Le budget annuel des investissements représentait environ 25 M€/ an, et celui de la maintenance environ 4 M€/an.

En 2015, suite à un appel d'offre de la région Hauts-de-France, le port de Boulogne-sur-Mer a fusionné avec le port de Calais sous l'entité : société des ports du Détroit. Le périmètre des mes activités s'est agrandi avec l'intégration des installations de transformation des produit de la pêche (zone de Capécure), du port de commerce, des aires de carénage et de réparation navale du port de Boulogne-sur-Mer. Un plan de 30 M€, destiné à la rénovation des installations portuaires de Boulogne-sur-Mer, a été déployé de 2015 à 2021.

Sur cette même période, un investissement de 850 M€ a été engagé au port de Calais, comprenant une extension du port de 65 hectares (dont 45 gagnés sur la mer), la construction d'un nouveau hub permettant l'accroissement du trafic transmanche du port de Calais. La mise en service des installations a eu lieu en novembre 2021.

J'ai été membre du comité de pilotage des travaux d'extension du port de Calais.

L'ensemble de mon parcours m'a permis de piloter de nombreux projets multidisciplinaires, d'approprier la dimension humaine nécessaire à l'accompagnement de ces projets, d'apprendre durant ces années à améliorer l'organisation et la gestion des projets face aux nombreux évènements perturbateurs : gestion de la crise migratoire à Calais, Covid, météo, problèmes financiers et/ou techniques, le Brexit qui a amené à revoir l'ergonomie de l'extension du port de Calais en pleine réalisation des travaux, liés aux nouveaux contrôles aux frontières.

## 3/ Quelle fonction exerces-tu actuellement et dans quelle entreprise ? Depuis quand ?

Depuis septembre 2022, je travaille en freelance dans les domaines de conception et de gestion de projets, d'audit et d'expertise.

## 4/ Quand as-tu obtenu la certification IPF et dans quelle spécialité ?

J'ai obtenu la certification IPF en septembre 2011 en organisation du travail.

## 5/ Peux-tu nous expliquer en quelques mots le processus par lequel tu es passé pour obtenir ta certification ?

J'ai eu connaissance de la SNIPF par des amis, j'ai rapidement rencontré Jean Michel Cichocki qui m'a convaincu de la démarche et ensuite, Marie-José Nicolaïdis m'a expliqué les démarches à suivre et m'a apporté son aide et son expertise pour la rédaction du mémoire.

## 6/ Dans quelles circonstances as-tu été amené à engager cette démarche de certification de compétences ? Quelles étaient tes motivations ?

La certification est d'une part, une reconnaissance du parcours professionnel et d'autre part, compte tenu des responsabilités que j'exerçais, devenait indispensable.

### 7/ Qu'est-ce que t'a apporté la certification IPF?

La certification m'a permis d'avoir une crédibilité plus importante vis-à-vis de ma direction.

## 8/ Peux-tu nous expliquer en quoi la certification a contribué à ton évolution professionnelle ?

Contrairement à certains pays type anglosaxons, le fait d'être ingénieur ou d'être certifié permet l'accès à des opportunités de carrière.

## 9/ Et sur le plan de la fonction managériale?

Sur le plan managérial, cela m'a permis de prendre un peu de recul par rapport à l'action et de passer plus de temps sur l'accompagnement des équipes.

### 10/ Comment envisages-tu à présent ton avenir professionnel ?

Je capitalise sur mon expérience pour développer mon activité actuelle.

Je suis ouvert au réseau IPF pour apporter mon aide dans mon domaine d'activité.

Bienvenue à Luc au sein de l'équipe accueil/accompagnement



## **ENGINET**

### **CONVIVIALITE ET EFFICACITE**

### 2 mots pour caractériser la rencontre ENGINET des 14 et 15 novembre 2022

Réunis dans les locaux d'IESF à PARIS, les représentants des différents pays sont mobilisés sur le projet ENGINET. L'objectif est de créer des passerelles simples pour la mobilité des ingénieurs. Ils ont échangé sur les procédures et particularités des différents états pour certifier les compétences des ingénieurs.

Animé par notre président JF MAGNANI qui a réussi à insuffler un réel esprit d'équipe, on perçoit vraiment une dynamique de groupe et une volonté de concrétiser sinon un accord général (à long terme), mais au moins entre chaque pays des accords, pour demain commencer à certifier des compétences.

En préambule, JF MAGNANI a remercié Jean DAMBREVILLE, délégué Général d'IESF, pour sa contribution efficace sur la « Labellisation » des ingénieurs entre SNIPF et IESF (voir article)

Les délégations présentes CERTING (Italie) AIPE et AQPE (Espagne), KIVI (Pays Bas), ORDEM dos Enginheiros (Portugal) et Eng.Council (UK) et SNIPF ont décliné leurs procédures, et fait un point d'étape sur la signature des différents accords.



## **ENGINET**

C'était aussi l'occasion de concrétiser officiellement l'accord CERTING SNIPF avec Gaetano Attilio NASTASI, président de CERTING, accompagné par Stéfano CALZOLARI et Alberto CASTORI.





Notre prochain rendez-vous à LISBONNE est fixé les 6 et 7 mars 2023, où seront également invités d'autres délégations (Danemark, Islande, Malte, Grèce,...).

Jean-Louis Plouviez

## **NOS IPF EN ACTION**

## « Faites de vos émotions un atout managérial »

La perception des émotions ne fait pas ou peu partie de notre grille de lecture, nos modes de management étaient devenus inadaptés. La compréhension des émotions, l'utilisation de toutes les techniques d'intelligence émotionnelle et une dose importante d'empathie permettent, en groupe, de nous relever et de retrouver un collectif de travail.

Nous avons oublié mais les émotions sont partout, elles pilotent et influencent nos comportements quotidiens et nos relations professionnelles. Elles travestissent nos réflexions, nos décisions personnelles mais aussi et surtout nos dynamiques collectives, tout le temps et inlassablement.

Elles vont plus vite que la pensée et en cela elles sont redoutables. Elles paraissent insurmontables, et pourtant il est grand temps d'intégrer *l'intelligence émotionnelle* à la boîte à outils des managers. Soyons enfin lucides, le modèle managérial actuel est à bout de souffle, nos pratiques et postures sont dépassées et devenues inefficaces, voire pour certaines contre-productives. Nous n'avons pas encore suffisamment intégré la dimension humaine dans nos relations. Il est venu le temps de la prise de conscience mais aussi du rebond! Dans le contexte actuel d'incertitude et de complexité, l'homme ne peut plus être étranger à l'homme.

Jean Michel CICHOCKI

# NOS IPF EN ACTION



### France Compétences (intervention au CA SNIPF du 19 novembre)

En début de mois, j'ai déposé les dix demandes de renouvellement via France Compétences de nos certificats de compétences d'ingénieur professionnel (CDCIP) en Organisation du travail, en Génie civil et BTP, en sécurité au travail, en production, en méthodes, en électricité, en climatisation, en qualité, en chimie, et en fonction commerciale.

Ces dix dossiers ont été validés sur la forme et mis en instruction. Il faut attendre maintenant le passage en commission de validation. L'ensemble des renouvellements représentent 2000 pages et un travail collectif (70 IPF) surtout pour les référentiels de compétences. France Compétence a également modifié ses protocoles en juin 2022 ce qui a induit de recommencer une partie du travail déjà effectué. Afin d'apporter une plus grande crédibilité à notre démarche, je suis parvenu à obtenir le soutien de la fédération nationale du bâtiment (dans la pratique il a fallu trois mois pour concrétiser ce soutien).

Le but de ce projet d'enregistrement est d'être visible sur le logiciel de recherche des formations et certifications via le CPF (compte personnel de formation).

C'est également de réitérer les conventions avec les centres de formation, comme le dispositif que j'ai mis en place en test sur les Hauts-de-France au 2ème semestre 2021 et qui a permis via le CPF une prise en charge financière des frais de chancellerie du CDCIP. Ce dispositif a permis de certifier 12 candidats de juillet à décembre 2021.

Ces conventions induisent une visibilité sur le CPF (compte personnel de formation), mais également conduisent les centres de formations à promouvoir notre CDCIP. Ces conventions permettent également aux centres de formation d'améliorer leur offre commerciale de formation en y ajoutant une certification d'ingénieur, mais aussi aux IPF intervenants de pouvoir être rémunérés en accord avec les OF. L'objectif final étant pour notre SNIPF d'augmenter le nombre de certifiés et de facto les adhésions à la SNIPF.

Nous avons conduit ce test dans les hauts-de-France de juin à décembre 2021 ce qui nous a permis de vérifier l'impact sur le nombre de candidats au CDCIP, mais également d'élaborer la procédure accompagnant ces conventions et leurs contrôles. Dans l'éventualité du renouvellement de certificats de compétences au Répertoire Spécifique, nous procéderons à une extension de ce dispositif à l'ensemble des SRIPF.

Je vous tiendrais informés des résultats de la commission de France Compétences, je pense pour la fin d'année.

Jean Michel CICHOCKI

## NOS PARTENAIRES ASSOCIATIFS

### Nos partenaires



Le mot de nos partenaires

### SPECTACLES VERONE PRODUCTIONS/ TARIF PREFERENTIEL

Un grand merci à **François Marseguerra** de nous permettre d'obtenir des tarifs préférentiels sur les spectacles produits à **VERONE PRODUCTIONS**.

Le référent de la SRIPF02, pour ce dispositif est :

Jean Michel CICHOCKI, tél 07.86.90.68.13 mail : jm.cichocki@orange.fr

### MODUS OPERENDI

Les membres de la SRIPF02 (dont la liste a été remise à Verone Productions peuvent téléphoner à la billetterie : **Justine QUEVA tél 03.22.33.20.17** afin de commander leurs places de spectacle

Ils doivent donner leur nom et prénom et informer Justine qu'ils sont IPF (ingénieur professionnel de France). Le règlement se fait immédiatement par carte bancaire et les places sont transmises par mail (bien vérifier le mail).

En cas de problème contacter Jean Michel CICHOCKI

### **PLACES GRATUITES**

Dans certaines conditions, François Marseguerra (Verone productions) pourra nous proposer plusieurs places de spectacle gratuites quelques jours avant la date de l'événementiel.

Jean Michel CICHOCKI sera chargé de la diffusion des spectacles proposés et de l'enregistrement des IPF souhaitant voir le spectacle. Les places seront à prendre au guichet de la salle de spectacle en précisant qu'il s'agit de « places offertes par VERONE PRODUCTIONS aux IPF »

### **PROGRAMME**

Le programme est visible sur le site www.veroneproduction.com

## NOS PARTENAIRES ASSOCIATIFS

### Le mot de nos partenaires

Le Collectif Atypique est une association à but non lucratif, fondée par Simon Marie début 2018, qui propose une entraide pour le mieux-être et l'inclusion des personnes à profil neuroatypique.

La neuroatypie définit un fonctionnement cognitif qui diffère de la norme. Le terme rassemble pêle-mêle l'autisme, la famille des "Dys" (dyslexie, dyspraxie, dyscalculie, dysorthographie etc.) et le TDA-H (trouble de déficit de l'attention / hyperactivité). Certains professionnels incluent dans cette catégorie la douance, l'hypersensibilité et parfois même la bipolarité.

Ce terme "neuroatypique " a été inventé par la communauté autistique pour souligner le caractère profondément différent de leur fonctionnement cognitif. Malheureusement, les « neuroatypiques » doivent faire face à de nombreuses difficultés d'insertion sociale et professionnelle. Plus soumis que d'autres aux risques d'exclusion, ils doivent faire face à la précarité et à la stigmatisation quotidienne. C'est précisément pour cela que l'association a été créée : pouvoir aider et accompagner ces personnes pour leur permettre d'améliorer leurs conditions de vie (sur le plan matériel, de la santé ou de l'éducation) et de se maintenir dans une activité professionnelle.

Pour cela, en forte similarité avec le SNIPF et les SRIPF, la mission principale du Collectif Atypique est de créer une communauté de personnes qui ont un passé et un vécu similaires et souhaitent mettre en commun leur expérience pour s'aider à avancer.

Vous vous sentez atypique ou vous connaissez quelqu'un qui a besoin d'écoute ? Vous souhaitez nous aider ? Contactez-nous via le site : <a href="https://www.c-atypique.org">www.c-atypique.org</a>

Simon MARIE, Président

Collectif Atypique

## **EVENEMENTS IPF**





#### La SRIPF02 vous propose de visiter le centre PRESAGE

Le centre de simulation en santé PRESAGE (Plateforme de Recherche et d'Enseignement par la Simulation pour l'Apprentissage des Attitudes et des Gestes) est un département de la faculté de médecine de Lille créé en 2012.

Il a pour mission d'assurer la formation des étudiants et des professionnels de santé par le biais d'une immersion dans un environnement hospitalier recréé où les mannequins, haute et basse technicité, prennent la place des patients.







Nous restons à votre entière disposition pour tous renseignements complémentaires.

Vous pouvez obtenir plus d'information sur le site :

https://medecine.univ-lille.fr/presage

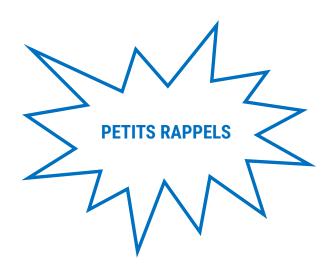
Plusieurs dates sont proposées :

- jeudi 08/12/2022 de 17h à 18h30
- vendredi 06/01/2023 de 17h à 18h30

Il faut 15 participants pour une visite.

La réservation pour constituer les groupes se fait auprès de Sébastien au 07 71 65 67 80

Bonne visite !!!





### L'expérience serious game s'invite au sein de la SRIPF02

sous la forme d'un atelier de construction de petits avions proposé par Marie-José Nicolaïdis, notre responsable accueil!

Objectif : comprendre comment améliorer la compétitivité, la performance globale et le climat social, de façon durable, au sein de l'entreprise.

JEU APPRENTISSAGE SERIEUX PRATIQUE ENGAGEMENT MOTIVATION COHESION APPRENDRE REGLES SE TROMPER INTERACTION ECHEC EFFICACITE OBJECTIFS LUDIQUES FORMATION SENSIBILISATION EXERCICES CREATIVITE INDIVIDUEL EQUIPE VALEUR PERDRE CAPACITE CONDITIONS DE TRAVAIL SATISFACTION

A vous de jouer lors de la matinée du samedi 17 décembre 2022 à 8h30 à Comines

Et pourquoi pas clôturer cette belle matinée par un restau !!!

Venez nombreux

N'hésitez pas à contacter le secrétariat si l'expérience vous tente! Clôture des inscriptions le 9 décembre 2022

Un minimum de 10 personnes est nécessaire pour créer le serious game



NB : Rendez-vous à la mairie de Comines, Grand Place, dans les salons d'honneur, situés au 1er étage



## 10 janvier 2023

### **Conseil d'Administration**

(en présentiel ou en visio .... Infos à venir)



N'oubliez pas de noter en ROUGE sur vos agendas, la date du 28 janvier 2023, notre future soirée des vœux !!!





### **Evènements familiaux**



Décès de Mme Eliane Lutic née Wilquin, mère de Jean-François Lutic, IPF

Survenue le 5 novembre 2022

Jean-François, toutes nos pensées t'accompagnent

